

# 現場・人材から経営のすべてを変える 株式会社ジェイオーマネジメント 3つのキーバリュー

- 1 科学的アプローチで現場・人材の正確な問題点をあぶり出します。
- 2 マーケティング・ファイナンスなど 総合的な側面から経営改善します。
- 3 数多くの実績による 信憑性高いノウハウ・セオリー を駆使します。



## 3つのキーバリュー詳細

**① 科学的アプローチ : GATB ( General Aptitude Test Battery )**

科学的アプローチ : GATB ( General Aptitude Test Battery ) を活用し、各個人の適性を客観的に正しく評価します。これで現場・人材の正確な問題点を明確とし、経営結果に直結する解決が可能となります。

(参考)GATBとは、アメリカ労働省が開発した、一人一人の異なる能力と職業の適合性を客観的に測定する検査方法のこと。「現場・人材力の最大化は、個人の適性に応じた最適配置」という考え方に基づいた株式会社ジェイオーマネジメントだからこそ取り入れている科学的な検査方法です。その他状況に応じて、「クレペリン」「EPPS」という手法で現場・人材の問題点を計ることもあります。

**② マーケティング・ファイナンスなど、各側面からアプローチ**

マーケティング・ファイナンスなどの側面からも問題を捉えた、総合的な経営改善が可能。ジェイオーマネジメント代表が持つMBA・日本銀行での勤務経験・社会保険労務士としての実績・ビジネススクールの講師等、様々なネットワーク力を生かした独自のコンサルティング体制を作っています。特にマーケティングとの融合に重点を置いています。インターネットの効率増大に繋がりやすく、まさにネットとリアルの融合を具現化するサービスを提供させて頂きます。

**③ 信憑性の高いノウハウ・セオリー**

株式会社ジェイオーマネジメントは、40年の歴史を持ち、現在でも200社近い顧問先を有する社会保険労務士法人岡西労務管理センターの関連会社であり、そこでの経験やノウハウを共有し、特に人材・能力開発、組織強化の観点で専門性を発揮するコンサルティング会社です。岡西労務での40年の中小企業から大企業まで、様々な事例を蓄積したデータベース・経験値を元に作られた実践力・応用力を兼ね備えた実用的で各社の個別ニーズに沿った信憑性の高いサービスを提供しています。

## 具体的なサービス 3STEP でご用意

STEP1 無料  
STEP2 少額料金  
STEP3 ご予算に応じたお見積り

### STEP1 クライアント様の問題（仮説）整理と、解決プランのご提示

[ヒアリング]

[解決プランの提示]

?

 現場の強化で売上をどう上げる?  
? 人材活用成功モデルを知りたい  
? 他の会社の組織上の悩みを知りたい

解  
決  
無料 お悩み・ご相談  
で承ります

●ヒアリング（打ち合わせ）をさせて頂き、各クライアント様独自の問題解決プラン（企画素案）を作成・提示・調整させて頂きます。  
●GATB、クレペリン、EPPSなどの科学的アプローチについて、具体的な資料（テスト内容）と過去の結果をお見せして、事前にイメージを体験して頂きます。

### STEP2 科学的な適性検査（GATBなど）の実施（少額料金）

[現場の検証]

[問題の発見]

たった3万円で、  
社員の適正能力・組織の  
配置問題が分かるんだ！

●20名までで3万円（税抜）、以後1名増えるごとに1000円（税抜）の追加で実施  
●強化したい現場・社員の能力・職種適性を評価し、①現在の配置が最適か？②現場力・人材強化に向けての解決策は何か？を科学的に検証します。この適性検査だけで、クライアント様の問題点はほぼ明確になります。従って問題解決そのものはクライアント様でやるならば、この少額サービスだけで大幅な現場・人材強化が可能です。

### STEP3 経営数字に直結する人材・現場力の改善コンサルティングサービス

[サポート]

[改善コンサルティング]

費用の一例 / 300名までの企業様の場合

①総合的な問題点の洗い出し  
所要期間は1か月程度 約80万円

②問題点の改善コンサルティング  
所要期間は6か月程度 約120万円

別途、経費等細部はお問い合わせ下さい

●STEP2で明らかにされた問題点の更に深い原因を追究し、人材・現場力の改善をサポートします。  
●具体的なサポートプランはクライアント様の意向に応じて設定します。料金も企業規模・人数・対応期間によってまちまちですので、予算と期間に合わせたクライアント様ご希望の費用プランをご提示させて頂きます。